

Положение № 39 (р)
О Политике противодействия коррупции
(Антикоррупционной политике)
в МАОУ «Школа № 7» КГО

1. Введение

1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции (далее – Антикоррупционная политика) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 7» Камышловского городского округа (далее – МАОУ «Школа № 7» КГО) отражает приверженность МАОУ «Школа № 7» КГО и его руководства высоким этическим стандартам деятельности в области образования, содействие укреплению авторитета МАОУ «Школа № 7» КГО, доверия граждан к работникам МАОУ «Школа № 7» КГО, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства МАОУ «Школа № 7» КГО, его сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАОУ «Школа № 7» КГО.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.3. Антикоррупционные меры МАОУ «Школа № 7» КГО направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Общие положения

2.1. Антикоррупционная политика МАОУ «Школа № 7» КГО является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников МАОУ «Школа № 7» КГО при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в МАОУ «Школа № 7» КГО.

2.2. В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО;
- принципы Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО;
- основные направления Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО;

– основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников МАОУ «Школа № 7» КГО.

2.3. Антикоррупционная политика МАОУ «Школа № 7» КГО предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

2.4. Антикоррупционная политика МАОУ «Школа № 7» КГО распространяется на контрагентов и представителей МАОУ «Школа № 7» КГО, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.5. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.6. Все работники МАОУ «Школа № 7» КГО должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.7. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на руководителя МАОУ «Школа № 7» КГО.

2.8. Руководитель утверждает настоящую Антикоррупционную политику учреждения, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, руководитель МАОУ «Школа № 7» КГО организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

3. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ.
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности выполняемых функций.

5. Термины и определения

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника
Должностное лицо МАОУ «Школа № 7» КГО	лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющие организационно -

	распорядительные, административно-хозяйственные функции в МАОУ «Школа № 7» КГО
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
Образовательная организация	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 7» Камышловского городского округа
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАОУ «Школа № 7» КГО влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МАОУ «Школа № 7» КГО и правами и законными интересами МАОУ «Школа № 7» КГО, способное привести к причинению вреда интересам МАОУ «Школа № 7» КГО
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником МАОУ «Школа № 7» КГО своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного

	<p>характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками МАОУ «Школа № 7» КГО указанных деяний от имени или в интересах МАОУ «Школа № 7» КГО</p>
<p>Коррупционные проявления</p>	<p>действия (бездействия) работников МАОУ «Школа № 7» КГО, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению</p>
<p>Личная выгода</p>	<p>заинтересованность работника МАОУ «Школа № 7» КГО, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности</p>
<p>Материальная выгода</p>	<p>экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных</p>	<p>привлечение МАОУ «Школа № 7» КГО к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №</p>

правонарушениях Российской Федерации)	273-ФЗ «О противодействии коррупции»
Посредничество во взяточничестве	непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица МАОУ «Школа № 7» КГО либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников МАОУ «Школа № 7» КГО, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
Противодействие коррупции	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.
Субъекты Антикоррупционной политики	любой работник МАОУ «Школа № 7» КГО, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с МАОУ «Школа № 7» КГО, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

6. Применимое антикоррупционное законодательство

6.1. МАОУ «Школа № 7» КГО и все работники МАОУ «Школа № 7» КГО должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является **запрет следующих деяний:**

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;

- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени МАОУ «Школа № 7» КГО;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

7. Цели и задачи антикоррупционной политики

7.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников МАОУ «Школа № 7» КГО, контрагентов к коррупционным проявлениям.

7.2. Задачами Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО являются:

- формирование у контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции МАОУ «Школа № 7» КГО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МАОУ «Школа № 7» КГО, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МАОУ «Школа № 7» КГО знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в МАОУ «Школа № 7» КГО неподкупными лицами.

8. Принципы антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО

Ключевыми принципами Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО являются:

▪ **Принцип соответствия** Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

▪ **Принцип личного примера** руководства. Ключевая роль руководства МАОУ «Школа № 7» КГО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

▪ **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников МАОУ «Школа № 7» КГО о положениях антикоррупционного законодательства РФ

и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

▪ **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур** риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ «Школа № 7» КГО, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

▪ **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в МАОУ «Школа № 7» КГО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

▪ **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников МАОУ «Школа № 7» КГО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

▪ **Принцип открытости деятельности** МАОУ «Школа № 7» КГО. Информирование контрагентов, общественности о принятых в МАОУ «Школа № 7» КГО антикоррупционных стандартах осуществления деятельности.

▪ **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

9. Направления антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО

9.1. **Запрет коррупции.** Работникам МАОУ «Школа № 7» КГО строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.2. **Адекватные антикоррупционные процедуры.** МАОУ «Школа № 7» КГО разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

9.3. Миссия руководства МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.3.1. Должностные лица МАОУ «Школа № 7» КГО должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

9.3.2. В МАОУ «Школа № 7» КГО закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, и иными лицами.

9.3.3. Должностные лица МАОУ «Школа № 7» КГО принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные **принципы**:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для МАОУ «Школа № 7» КГО немедленно ставить в известность учредителя учреждения.

- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальное и нематериальное имущество МАОУ «Школа № 7» КГО;

- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

- в профессиональной деятельности не допускать неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.4. Обязанности работников МАОУ «Школа № 7» КГО:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ «Школа № 7» КГО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ «Школа № 7» КГО;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство МАОУ «Школа № 7» КГО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство МАОУ «Школа № 7» КГО о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ «Школа № 7» КГО или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.5. Периодическая оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность школы в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки»- для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения- участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации- сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9.6. Разрешение обращений работников МАОУ «Школа № 7» КГО, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

9.6.1. МАОУ «Школа № 7» КГО декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

9.6.2. В МАОУ «Школа № 7» КГО осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес МАОУ «Школа № 7» КГО, и при личном обращении).

9.6.3. МАОУ «Школа № 7» КГО руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в МАОУ «Школа № 7» КГО, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.7. Управление Конфликтом интересов.

9.7.1. В МАОУ «Школа № 7» КГО декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики),

стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

9.7.2. МАОУ «Школа № 7» КГО осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников МАОУ «Школа № 7» КГО, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

9.7.3. МАОУ «Школа № 7» КГО стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.7.4. МАОУ «Школа № 7» КГО придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ СОШ № 8 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАОУ «Школа № 7» КГО и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.8. **Антикоррупционные мероприятия.** МАОУ «Школа № 7» КГО планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики школы
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий
	Разработка и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников
	Разработка и принятие Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по трудовым спорам
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Ведение антикоррупционных положений в

	<p>трудоустройство работников</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>
<p>Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</p>	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

и распространение отчетных материалов	
Меры по предупреждению коррупции	<p>Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Сотрудничество организации с правоохранительными органами</p> <p>Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p> <p>Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p> <p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>

В школе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий на календарный год.

9.9. Взаимодействие с контрагентами.

9.9.1. МАОУ «Школа № 7» КГО осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (тендера), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек МАОУ «Школа № 7» КГО;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

9.9.2. МАОУ «Школа № 7» КГО стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

9.9.3. МАОУ «Школа № 7» КГО заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.9.4. МАОУ «Школа № 7» КГО прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в

коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики.

9.10. Подарки и представительские расходы.

9.10.1. МАОУ «Школа № 7» КГО приветствует развитие отношений с контрагентами и образовательными организациями и допускает обмен скромными подарками между сторонами.

9.10.2. МАОУ «Школа № 7» КГО допускается получение и дарение работниками Компании подарков от контрагентов, образовательных организаций с ориентировочной стоимостью не более трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним приказом директора школы МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.10.3. Если получение подарка предполагает предоставление контрагенту, образовательной организации каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом директора МАОУ «Школа № 7» КГО, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики.

9.10.4. Подарки в виде денежных средств запрещены.

9.10.5. Допускается посещение культурного или спортивного события или ресторана с контрагентами МАОУ «Школа № 7» КГО. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 3 000 рублей) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

9.10.6. Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним приказом директора МАОУ «Школа № 7» КГО, должны быть предварительно согласованы руководством МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.11. Участие в политической деятельности.

9.11.1. МАОУ «Школа № 7» КГО не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности в сфере образования.

9.11.2. Работники МАОУ «Школа № 7» КГО вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества МАОУ «Школа № 7» КГО в деятельности учреждения.

9.11.3. Работникам МАОУ «Школа № 7» КГО при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени МАОУ «Школа № 7» КГО с целью получения или сохранения преимущества для МАОУ «Школа № 7» КГО в деятельности образовательной организации.

9.11.4. МАОУ «Школа № 7» КГО самостоятельно несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

9.12. Взаимодействие с государственными, муниципальными служащими.

9.12.1. МАОУ «Школа № 7» КГО не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных, муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для деятельности МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.12.2. Предоставление подарков государственным, муниципальным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства РФ.

9.12.3. МАОУ «Школа № 7» КГО образования самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными, муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.12.4. МАОУ «Школа № 7» КГО и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ.

9.13. Ведение бухгалтерских книг и записей.

9.13.1. Все финансовые операции МАОУ «Школа № 7» КГО должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МАОУ «Школа № 7» КГО, задокументированы и доступны для проверки.

9.13.2. МАОУ «Школа № 7» КГО назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

9.13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МАОУ «Школа № 7» КГО запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.14. Профилактика коррупции

9.14.1. В МАОУ «Школа № 7» КГО проводится обучение, включающее в себя информирование работников МАОУ «Школа № 7» КГО об антикоррупционном законодательстве, принимаемых МАОУ «Школа № 7» КГО мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

9.14.2. МАОУ «Школа № 7» КГО проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Компании в части применимых требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов МАОУ «Школа № 7» КГО.

9.14.3. МАОУ «Школа № 7» КГО заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п. 8.4. настоящей Антикоррупционной политики о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у МАОУ «Школа № 7» КГО возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены преимущества.

9.14.4. МАОУ «Школа № 7» КГО требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики учреждения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники МАОУ «Школа № 7» КГО должны руководствоваться Антикоррупционной политикой учреждения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

9.14.5. Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МАОУ «Школа № 7» КГО, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

9.15. Информирование

МАОУ «Школа № 7» КГО размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте учреждения в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами

10. Взаимодействие с муниципальными органами, осуществляющими контрольно- надзорные функции

Взаимодействие с представителями муниципальных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении организации, связано с высокими коррупционными рисками.

На муниципальных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее - муниципальные служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, запрещены государственным служащим.

Работники организации обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Работники организации обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу в организацию (а также в аффилированные организации) муниципального служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;

- предложений о приобретении муниципальным служащим или членами его

семьи акций или иных ценных бумаг организации (или аффилированных организаций);

- предложений о передаче в пользование муниципальному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей организации (или аффилированной организации);

- предложений о заключении организацией контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи муниципального служащего.

При нарушении муниципальными служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник организации обязан незамедлительно обратиться в муниципальный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

При нарушении муниципальными служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

11. Консультирование и обучение работников школы

При организации обучения работников школы по вопросам профилактики и противодействия коррупции определяются категория обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Категории обучаемых:

- Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции;
- Работники школы.

Виды обучения в зависимости о времени его проведения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную более высокую должности, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников школы с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции.

12. Ответственность

12.1. Все сотрудники МАОУ «Школа № 7» КГО независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАОУ «Школа № 7» КГО относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.3. МАОУ «Школа № 7» КГО вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

13. Внесение изменений

13.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, МАОУ «Школа № 7» КГО организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики МАОУ «Школа № 7» КГО.

Положение принято
На общем собрании работников
МАОУ «Школа №7» КГО
Протокол №3 от 23.11.2020